

ДОГОВОР
о социальном партнерстве между предприятием (организацией)
и ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

г. Волгодонск

«01» 09 2016 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Волгодонский техникум общественного питания и торговли», именуемое в дальнейшем «Учреждение» в лице директора Лобовой Марины Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны и ОО, Овечко именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице руководителя Григорьевича Киселев ОИ действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Цель договора

1.1. Обеспечение качества профессиональной подготовки обучающихся «Учреждения» и взаимодействие с «Предприятием», при реализации основных профессиональных и образовательных программ СПО.

1.2. Удовлетворение потребностей регионального рынка труда, подготовка специалистов, соответствующих требованию работодателя, укрепления связи обучающихся с производством, социальной защищенностью обучающихся во время прохождения учебной и производственной практики, оказания содействия в трудоустройстве выпускников «Учреждения».

II. Предмет договора

2.1. Стороны договариваются о сотрудничестве в области:

- получения образования, отвечающего потребностям личности в профессиональном росте и самоопределении;
- подготовки квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом и тарифно-квалификационной характеристикой, запросами «Предприятия», требованиями современного рынка труда;
- оказании содействия «Учреждению» в организации учебного процесса, проведении учебной и производственной, преддипломной (по профилю специальности) практики согласно учебного плана, в проведении итоговой государственной аттестации выпускников и их последующего трудоустройства.

2.2. Сотрудничество сторон выражается в согласовании, при необходимости содержания образовательных профессиональных программ СПО, на основе федерального государственного образовательного стандарта и тарифно-квалификационных характеристик.

2.3. Содействие в организации мест для прохождения стажировки, повышения уровня квалификации и профессиональных компетенций преподавателей спец. дисциплин и мастеров производственного обучения «Учреждения»..

III. Права и обязанности сторон:

Обязанности «Учреждения»

3.1. «Учреждение» согласовывает с «Предприятием» основные профессиональные образовательные программы, рабочие программы учебных дисциплин профессионального цикла, программы учебной и производственной практик, государственной итоговой аттестации;

3.2. «Учреждение» осуществляет теоретическую и практическую подготовку обучающихся в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, руководствуясь согласованными с «Предприятием» рабочими учебными планами и программами по каждой профессии, специальности;

3.3. «Учреждение» направляет на «Предприятие» обучающихся (согласно заявки и договоров о прохождении учебно-производственной практики) для прохождения учебной и производственной практики, осуществляет контроль посещения и практического освоения программ производственного обучения.

3.4. «Учреждение» осуществляет подготовку рабочих кадров соответствующей квалификации и представляет по требованию «Предприятия» информацию о результатах аттестации и квалификационных экзаменов выпускников, при условии их последующего трудоустройства на «Предприятии».

3.5. **Обязанности Предприятия**

3.6. «Учреждение» согласовывает с «Предприятием» основные профессиональные образовательные программы, рабочие программы учебных дисциплин профессионального цикла, программы учебной и производственной практик, государственной итоговой аттестации;

3.7. «Предприятие» направляет руководителей и ведущих специалистов для участия в работе экзаменационных комиссий государственной итоговой аттестации, в том числе в качестве председателей этих комиссий;

3.8. «Предприятие» организует места для прохождения стажировки и повышения профессиональных компетенций преподавателей спец.дисциплин и мастеров производственного обучения.

3.9. «Предприятие» обеспечивает проведение учебной и производственной практик обучающихся, создавая установленные законодательством условия по охране их труда и здоровья, назначая руководителей или наставников практики из числа ИТР и специалистов «Предприятия»;

3.10. «Предприятие» оказывает посильную помощь «Учреждению» в развитии материально-технической базы;

3.11. «Предприятие» из собственных средств, вправе производить денежные выплаты стимулирующего характера обучающимся «Учреждения», успешно осваивающим программу производственного обучения.

3.12. «Предприятие» оказывает содействие в трудоустройстве выпускников «Учреждения», подготовленных, согласно заявке.

IV. **Сроки действия Договора**

4.1. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует не менее трех лет.

4.2. По истечении срока действия Договора он может быть продлён по взаимному соглашению «Учреждения» и «Предприятия».

V. **Иные условия**

5.1. Договор определяет структуру, принципы и общие правила отношений «Учреждения» и «Предприятия». В процессе взаимодействия и в рамках настоящего Договора стороны дополнительно заключают договоры и соглашения, предусматривающие детальные условия и процедуры взаимодействия. Такие дополнительные договоры и соглашения становятся неотъемлемой частью настоящего Договора и должны содержать ссылку на него.

5.2. Расторжение Договора допускается по обоюдному соглашению Сторон в течение месяца после уведомления одной из сторон.

5.3. Все споры, связанные с исполнением отдельных пунктов настоящего Договора, разрешаются исключительно путём переговоров между «Учреждением» и «Предприятием».

Адреса и реквизиты сторон:

Учреждение

ГБПОУ РО «Волгодонский техникум
общественного питания и торговли»
Адрес: 347360, Ростовская обл.
г. Волгодонск, ул. Горького, 190
Телефон: (8639) 27-30-50
e-mail: pkls72@yandex.ru

Директор _____ Лобова М.В.

М.П.

Предприятие

«ООО «Велик»»
Адрес: ул. Мадригалин
20
Телефон: 24 22999

Телефон:

Директор _____

М.П.